

教育研修年間計画

	研修名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	担当者
院外	新人研修(諫早)													
	新人研修(佐世保)													
院内	新人	新人オリエンテーション		リフレッシュ研修	多重課題講義半日		多重課題シミュレーション 実践半日		受け持ち看護師とはリフレッシュ研修				1年をふりかえて(発表会)	
		オンデマンド研修通年												
	ラダーⅠ(継続)	オンデマンド研修通年(年1回レポート提出) ※自己課題を中心に、可能となれば院外研修受講幹旋検討												
ラダーⅡ	Aコース(新規)		年間計画オリエンテーション	看護観とは①		日替わりリーダーについて			コスト管理又は受け持ち			看護観②振り返り		
		オンデマンド研修通年(年1回レポート提出)												
	Bコース(継続)	化学療法委員会主催による卒後2年目を対象に、6～12月の期間に外来化学療法を学ぶ(1名1回、外来化学療法室にて実習形式で実施)												
			年間計画オリエンテーション	オンデマンド研修通年(年1回レポート提出) ※自己課題を中心に、可能となれば院外研修受講幹旋検討										
ラダーⅢ			※集合研修可能となれば研修を検討(2回程度)											
	オンデマンド研修通年(課題レポート提出)													
プリセプター	1年間を通して定例会開催(自己の振り返り・情報交換・報告会)													
プリセプティ														
ラダーⅣ・Ⅴ	オンデマンド研修通年													
助手研修														

※ラダーⅣ・Ⅴはレポート提出必須、学研ナースিং管理者コース6項目以上受講必須※新型コロナウイルス感染状況により、随時変更する可能性あり

※新型コロナウイルス感染状況により、随時変更する可能性あり